|  |
| --- |
| Приложение 2  к постановлению администрации города  от 20.09.2022 №1387 |

|  |
| --- |
| Приложение 2  к Примерному положению  об оплате труда работников  муниципальных бюджетных (автономных) учреждений спортивной подготовки, учредителем которых является комитет по физической культуре и спорту города Барнаула |

ПОРЯДОК

отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей

Порядок отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей разработан в соответствии со [статьями 135](consultantplus://offline/ref=04F8D068F634E48F6A4ECAC06A2493E6A9D9D935E5B556B2F1AF3062993A03F19D80FA9F8EF3C804703BBA9E4F5DA1907C33B2D1A1zCm2J), [144](consultantplus://offline/ref=04F8D068F634E48F6A4ECAC06A2493E6A9D9D935E5B556B2F1AF3062993A03F19D80FA9F83FFC804703BBA9E4F5DA1907C33B2D1A1zCm2J) и [145](consultantplus://offline/ref=04F8D068F634E48F6A4ECAC06A2493E6A9D9D935E5B556B2F1AF3062993A03F19D80FA9B89F4C65B752EABC64057B78E7B2AAED3A3C2z3m4J) Трудового кодекса Российской Федерации и определяет условия отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей в зависимости от объемных показателей деятельности учреждения.

К объемным показателям деятельности учреждений относят показатели, характеризующие масштаб руководства: количество воспитанников, особенность структуры учреждений и показатели, влияющие на сложность руководства учреждениями.

Объем деятельности каждого учреждения при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по следующим показателям:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Показатели | Условия | Количество баллов |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Школа олимпийского резерва | подтвержден статус школы олимпийского резерва | 50 |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 2. | Базовая площадка для проведения официальных спортивных соревнований | проведение спортивных соревнований краевого и Всероссийского уровней | 50 |
| проведение спортивных соревнований городского уровня | 30 |
| 3. | Количество лиц, проходящих спортивную подготовку, спортсменов по муниципальному заданию | до 300 человек | 10 |
| от 301 до 700 человек | 20 |
| от 701 и более | 30 |
| 4. | Наличие объектов (здания, стадионы, бассейны, хоккейные коробки и прочие сооружения), находящихся на балансе учреждения | за каждый объект | 5 |

По сумме баллов, определенных на основе показателей деятельности, учреждения относятся к 1, 2 или 3 группам по оплате труда руководителей:

1 группа - 70 и более баллов;

2 группа - от 45 до 69 баллов;

3 группа - до 44 баллов.

Комитет по физической культуре и спорту города Барнаула ежегодно, не позднее 25 декабря текущего года, устанавливает группы по оплате труда руководителей на следующий финансовый год приказом на основании оценки показателей и копий документов, подтверждающих выполнение объема деятельности учреждения по показателям.

За руководителем учреждения на время капитального ремонта здания учреждения сохраняется группа по оплате труда руководителя, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

РАЗМЕР

должностного оклада руководителя учреждения

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование должности | Единица измерения | Группа по оплате труда | | |
| I | II | III |
| Руководитель учреждения | рубль | 18037,00 | 16865,00 | 15689,00 |