Приложение 4

к Положению о проведении конкурса «Лучший муниципальный служащий города Барнаула»

КРИТЕРИИ

оценки конкурсных работ, предоставленных участниками конкурса

«Лучший муниципальный служащий города Барнаула»

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Критерии оценки | Содержание | Максимальное количество баллов |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Актуальность (новизна) конкурсной работы | Обоснование актуальности (новизны) конкурсной работы.  Современность тематики. Соответствие полномочиям органов местного самоуправления города Барнаула | 5 |
| 2. | Содержание конкурсной работы | Структурированность материала, качество изложения информации, присутствие нестандартных решений, выводов, предложений, выражение собственной позиции по обозначенной теме.  Качество подготовки презентации и иных сопроводительных материалов.  Качество оформления конкурсной работы | 5 |
| 3. | Социально-экономическое значение результатов реализации конкурсной работы для города Барнаула | Возможность практической реализации конкурсной работы.  Определение социально-экономических результатов конкурсной работы (повышение качества жизни населения, увеличение количества новых рабочих мест, объема налоговых поступлений в бюджет и другие) | 5 |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 4. | Профессиональ-ные качества участника Конкурса | Уровень профессиональных знаний, проявленных при подготовке и защите конкурсной работы, полнота изучения вопроса.  Структурированность, логичность выступления.  Умение аргументированно отвечать на вопросы, отстаивать свою позицию, лаконичность изложения материала.  Соблюдение регламента выступления | 5 |
| 5. | Личностные качества участника Конкурса | Грамотность речи, ораторские способности, аналитические способности.  Культура делового общения.  Корректность, доброжелательность, коммуникабельность, самокритичность.  Творческий подход к решению профессиональной задачи | 5 |