Приложение

Приложение 3

к приказу комитета

от 24.11.2023 № 176

ПОЛОЖЕНИЕ

о критериях оценки руководителя муниципального бюджетного учреждения «Барнаулгорсвет» по результатам деятельности и качеству выполненных работ (услуг)

1. Настоящее положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и вводится в целях повышения ответственности и заинтересованности руководителя учреждения в эффективности деятельности муниципального бюджетного учреждения «Барнаулгорсвет» (далее-учреждение), качестве выполняемых им работ и оказываемых услуг.

2. Настоящее положение применяется при наличии экономии фонда оплаты труда работников учреждения и (или) положительный финансовый результат от деятельности учреждения приносящей доход.

3. Порядок определения размера надбавки за качество работы руководителю учреждения.

3.1. Размер ежемесячной надбавки за качество работы руководителю муниципального бюджетного учреждения определяется ежеквартально в соответствии со следующими показателями и критериями оценки эффективности деятельности:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Показатели деятельности | Критерии оценки деятельности | Рекомен-дуемый размер премиро-вания | Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя | Периодич-ность представ-ления отчетности |
| 1. Критерии основной деятельности |
| 1.1. | Предоставление и исполнение прогноза кассовых выплат | Исполнение кассового плана (отклонение фактических расходов не более, чем на 5%) | 5% | Доклад руководителя, информация комитета | Отчетный квартал  |
| 1.2. | Соблюдение сроков предоставления прогноза кассовых выплат | 5% | Доклад руководителя, информация комитета | Отчетный квартал  |
| 1.3. | Сдача отчетности | Соблюдение сроков сдачи бухгалтерской отчетности | 5% | Доклад руководителя, информация комитета | Отчетный квартал  |
| 1.4. | Соблюдение контрольных соотношений, содержащихся в бухгалтерской отчетности | 5% | Доклад руководителя, информация комитета | Отчетный квартал |
| 1.5. | Соблюдение сроков сдачи отчетности в рамках заключенных соглашений о предоставлении субсидий на иные цели | 5% | Доклад руководителя, информация комитета | Отчетный квартал  |
| 1.6. | Качество выполненных работ и предостав-ляемых услуг | Наличие обоснованных жалоб и замечаний граждан, администрации, общественных и иных организацийот 1 до 10 от 10 до 20свыше 20 | 10%5%0% | Доклад руководителя, информация комитета | Отчетный квартал |
| 1.7. | Соблюдение регламента работы светофорных объектов  | Соблюдение регламента срока выполнения работдо 6свыше 6 | 10%0% | Доклад руководителя, информация комитета | Отчетный квартал |
| 1.8. | Соблюдение регламента работы наружного освещения  | Соблюдение регламента срока выполнения работдо 3от 4 до 6свыше 6 | 15%10%0% | Доклад руководителя, информация комитета | Отчетный квартал |
| 1.9. | Соблюдение процента горения светильников в установках наружного освещения | Отсутствие отклонений от нормативов в сторону снижения доли горения (% горения для улиц и дорог категории А - не менее 95%, для остальных категорий улиц - 90%, для внутридворовых территорий и мест-ных проездов – 80%) | 5% | Доклад руководителя  | Отчет-ный квартал |
| 1.10. | Своевремен-ность выпол-нения поруче-ний, распоря-жений учре-дителей | Отсутствие нарушения и (или) продления сроков выполнения поручений, распоряжений учредителей | 10% | Информация отдела организации дорожного движения КДХБТиС | Отчетный квартал |
| 2. Критерии финансово-экономической деятельности |
| 2.1. | Средства учреждения от приносящей доход деятельности  | Сумма чистого операционного результата учреждения от приносящей доход деятельности за отчетный квартал (тыс. рублей):- от 0 до 750- от 751 до 1 000- от 1 000 и выше | 5%10%15% | Отчет о результатах деятельности бюджетного учреждения и об использо-вании за ним муници-пального имущества | Отчетный квартал |
| 2.2. | Мониторинг просроченной кредиторской задолжен-ности | Отсутствие либо снижение имеющейся просроченной кредиторской задолженности | 10% | Отчет о результатах деятельности бюджетного учреждения и об исполь-зовании за ним муниципального имущества | Отчетный квартал |

3.2. Размер ежемесячной надбавки за качество работы руководителя учреждения определяется ежеквартально на основании настоящего Положения.

3.3. Размер заработной платы руководителя не может превышать размера предельной кратности среднемесячной платы руководителей к среднемесячной заработной плате работников, установленной отдельным приказом комитета «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных бюджетных учреждений, в отношении которых комитет по дорожному хозяйству, благоустройству, транспорту и связи города осуществляет функции и полномочия учредителя».

3.4. В случае, если размер ежемесячной надбавки за качество работы устанавливается исходя из предельной среднемесячной заработной платы работников, а также при сложившемся размере премирования по результатам оценки работы руководителя ниже 50%, конкретный ее размер определяется с применением коэффициента размера премирования.

Коэффициент размера премирования (Крп) определяется по следующей формуле:

Крп = Рено/Ренм, где:

Рено – размер ежемесячной надбавки по результатам оценки руководителя, %;

Ренм – максимальный (рекомендуемый) размер ежемесячной надбавки, %.

3.5. Надбавка за качество работы руководителю не выплачивается в случае:

невыполнения 50% показателей деятельности;

если экономия фонда оплаты труда и (или) чистый операционный результат учреждения на отчетную дату менее 100,0 тыс. рублей.

3.6. Для проведения оценки выполнения показателей и критериев деятельности, учреждению не позднее 30 дней по истечении квартала, необходимо предоставить в комитет доклад руководителя, содержащий максимально полную информацию о деятельности, описание проведенной работы по достижению каждого показателя, подтвержденного расчетами.

В докладе должны быть указаны причины, повлиявшие на снижение (увеличение) значений показателей деятельности муниципального бюджетного учреждения, и приложены соответствующие документы, подтверждающие фактическое выполнение показателей.