Приложение 2

УТВЕРЖДЕНО

приказом комитета

от 02.11.2024 №91

ПОЛОЖЕНИЕ

о критериях оценки руководителя муниципального бюджетного учреждения «Лесное хозяйство» г.Барнаула по результатам деятельности и качеству выполненных работ (услуг)

1. Положение о критериях оценки руководителя муниципального бюджетного учреждения «Лесное хозяйство» г.Барнаула по результатам деятельности и качеству выполненных работ (услуг) разработано   
в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации   
и утверждается в целях повышения ответственности и заинтересованности руководителя учреждения в эффективности деятельности муниципального бюджетного учреждения «Лесное хозяйство» г.Барнаула   
(далее – Учреждение), качестве выполняемых им работ и оказываемых услуг.

2. Положение применяется при наличии экономии фонда оплаты труда работников Учреждения и (или) положительного финансового результата от деятельности Учреждения, приносящей доход.

3. Порядок определения размера надбавки за качество работы руководителя Учреждения.

3.1. Размер ежемесячной надбавки за качество работы руководителя Учреждения определяется ежеквартально в соответствии со следующими показателями и критериями оценки эффективности деятельности:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Показатели деятель-ности | Критерии оценки деятельности | Рекомен-дуемый размер премиро-вания | Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя | Периодич-ность представ-ления отчетности |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. Критерии основной деятельности | | | | | |
| 1.1. | Предостав-ление и исполнение прогноза кассовых выплат | Исполнение кассового плана (отклонение фактических расходов не более чем на 5%) | 5% | Доклад руководителя Учреждения, информация комитета по благоустрой-ству города Барнаула (далее – комитет) | Отчетный квартал |
| 1.2. | Соблюдение сроков предоставления прогноза кассовых выплат | 5% | Доклад руководителя Учреждения, информация комитета | Отчетный квартал |
| 1.3. | Сдача отчетности | Соблюдение сроков сдачи отчетности | 5% | Доклад руководителя Учреждения, информация комитета | Отчетный квартал |
| 1.4. | Соблюдение контрольных соотношений, содержащихся в отчетности | 5% | Доклад руководителя Учреждения, информация комитета | Отчетный квартал |
| 1.5. | Соблюдение сроков сдачи отчетности в рамках заключенных соглашений о предоставлении субсидий на иные цели | 5% | Доклад руководителя Учреждения, информация комитета | Отчетный квартал |
| 1.6. | Качество выполнен-ных работ и предостав-ляемых услуг | Наличие повторных жалоб и замечаний граждан, организационно- контрольного комитета, общественных и иных организаций (поступивших в письменном виде), а также отсутствие нарушения сроков выполнения поручений, распоряжений учредителя:  от 1 до 5;  от 5 до 10;  свыше 10 | 10%  5%  0% | Информация комитета | Отчетный квартал |
| 1.7. | Наличие нарушений в части проведения противопожарной пропаганды и других профилактических мероприятий в целях предотвращения возникновения лесных пожаров:  от 1 до 10;  от 10 до 20;  свыше 20 | 10%  5%  0% | Информация комитета (акт обследования объекта) | Отчетный квартал |
| 1.8. | Наличие нарушений в организации системы обнаружения и учета лесных пожаров, системы наблюдения за их развитием с использованием наземных (или космических) средств наблюдения:  от 1 до 10;  от 10 до 20;  свыше 20 | 10%  5%  0% | Информация комитета (акт обследования объекта) | Отчетный квартал |
| 1.9. | Наличие нарушений при обустройстве, эксплуатации лесных дорог, предназначенных для охраны лесов от пожаров:  от 1 до 10;  от 10 до 20;  свыше 20 | 10%  5%  0% | Информация комитета (акт обследования объекта) | Отчетный квартал |
| 2. Критерии финансово-экономической деятельности | | | | | |
| 2.1. | Средства Учреждения от приносящей доход деятельнос-ти | Сумма чистого операционного результата Учреждения от приносящей доход деятельности за отчетный квартал  (тыс. рублей):  от 100 до 300;  от 301 до 700;  от 700 и выше | 5%  10%  15% | Отчет о результатах деятельности Учреждения и об использовании закрепленного за ним муници-пального имущества | Отчетный квартал |
| Рост объема чистого операционного результата Учреждения от приносящей доход деятельности по сравнению с периодом, предшествующим отчетному периоду, за отчетный квартал:  доходы не изменились;  рост доходов до 5%;  рост доходов свыше 5 %. | 0%  5%  10% |
| 2.2. | Монито-ринг просрочен-ной кредиторс-кой задолжен-ности | Отсутствие либо снижение имеющейся просроченной кредиторской задолженности | 10% | Отчет о результатах деятельности бюджетного Учреждения и об использовании муниципального имущества | Отчетный квартал |

3.2. Размер ежемесячной надбавки за качество работы руководителя Учреждения определяется ежеквартально на основании Положения.

3.3. Размер заработной платы руководителя не может превышать размера предельной кратности среднемесячной платы руководителей к среднемесячной заработной плате работников, установленной приказом комитета.

3.4. В случае, если размер ежемесячной надбавки за качество работы устанавливается исходя из предельной среднемесячной заработной платы работников, при сложившемся размере премирования по результатам оценки работы руководителя ниже 50%, конкретный ее размер определяется с применением коэффициента размера премирования.

Коэффициент размера премирования (Крп) определяется по следующей формуле:

Крп = Рено/Ренм, где:

Рено – размер ежемесячной надбавки по результатам оценки руководителя, %;

Ренм – максимальный (рекомендуемый) размер ежемесячной надбавки, %.

3.5. Надбавка за качество работы руководителю не выплачивается в случае:

невыполнения 50% показателей деятельности;

если экономия фонда оплаты труда и (или) чистый операционный результат Учреждения на отчетную дату менее 100,0 тыс.рублей.

3.6. Для проведения оценки выполнения показателей и критериев деятельности Учреждению не позднее 30 дней по истечении квартала необходимо предоставить в комитет доклад руководителя, содержащий полную информацию о деятельности, описание проведенной работы   
по достижению каждого показателя, подтвержденного расчетами.

В докладе должны быть указаны причины, повлиявшие на снижение (увеличение) значений показателей деятельности Учреждения, и приложены соответствующие документы, подтверждающие фактическое выполнение показателей.