Приложение 1

к приказу комитета

от 23.05.2023 № 54

ПОЛОЖЕНИЕ

о критериях оценки руководителя муниципального бюджетного учреждения «Автодорстрой» по результатам деятельности и качеству выполненных работ (услуг)

1. Настоящее положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и вводится в целях повышения ответственности и заинтересованности руководителя учреждения в эффективности деятельности муниципального бюджетного учреждения «Автодорстрой» (далее-учреждение), качестве выполняемых им работ и оказываемых услуг.

2. Настоящее положение применяется при наличии экономии фонда оплаты труда работников учреждения и (или) положительный финансовый результат от деятельности учреждения приносящей доход.

3. Порядок определения размера надбавки за качество работы руководителю учреждения.

3.1. Размер ежемесячной надбавки за качество работы руководителю муниципального бюджетного учреждения определяется ежеквартально в соответствии со следующими показателями и критериями оценки эффективности деятельности:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Показатели деятельности** | **Критерии оценки деятельности** | **Рекомен-дуемый размер премиро-вания** | **Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя** | **Периодич-ность представ-ления отчетности** |
| 1. Критерии основной деятельности | | | | | |
| 1.1. | Предоставление и исполнение прогноза кассовых выплат | Исполнение кассового плана (отклонение фактических расходов не более, чем на 5%) | 5% | Доклад руководителя, информация комитета | Отчетный квартал |
| 1.2. | Соблюдение сроков предоставления прогноза кассовых выплат | 5% | Доклад руководителя, информация комитета | Отчетный квартал |
| 1.3. | Сдача отчетности | Соблюдение сроков сдачи бухгалтерской отчетности | 5% | Доклад руководителя, информация комитета | Отчетный квартал |
| 1.4. | Соблюдение контрольных соотношений, содержащихся в бухгалтерской отчетности | 5% | Доклад руководителя, информация комитета | Отчетный квартал |
| 1.5. | Соблюдение сроков сдачи отчетности в рамках заключенных соглашений о предоставлении субсидий на иные цели | 5% | Доклад руководителя, информация комитета | Отчетный квартал |
| 1.6. | Качество выполненных работ и предостав-ляемых услуг | Наличие обоснованных жалоб и замечаний граждан, администрации, общественных и иных организаций  от 1 до 10  от 10 до 20  свыше 20 | 10%  5%  0% | Доклад руководителя, информация комитета | Отчетный квартал |
| 1.7. | Соблюдение технологий выполнения работ в рамках муниципального задания | Наличие выявленных нарушений технологии текущего и капитального ремонта (оценивается в период с 1 апреля по 31 октября)  до 3  от 4 до 6  свыше 6  Наличие выявленных нарушений технологии санитарного содержания дорог в соответствии с СП 34.13330.2012 (оценивается в период с 1 ноября по 31 марта)  до 10  от 11 до 20  свыше 20 | 15%  10%  5%  15%  10%  5% | Доклад руководителя, информация комитета | Отчетный квартал |
| 1.8. | Обеспечение надлежащего порядка учета потребления топливно-энергетических ресурсов (ТЭР), контроль за исполнением лимитов потребления тепла, воды, электроэнергии, газа. | Соблюдение установленных лимитов потребления ТЭР.  -отклонение до 15% включительно  -отклонение до 20% включительно  -более 20% | 10%  5%  0% | Доклад руководителя, информация комитета | Отчетный квартал |
| 1.9. | Своевремен-ность выпол-нения поруче-ний, распоря-жений учре-дителей | Отсутствие нарушения и (или) продления сроков выполнения поручений, распоряжений учредителей | 5% | Информация отдела дорожного хозяйства КДХБТиС | Отчетный квартал |
| 2. Критерии финансово-экономической деятельности | | | | | |
| 2.1. | Средства учреждения от приносящей доход деятельности | Сумма чистого операционного результата учреждения от приносящей доход деятельности за отчетный квартал  (тыс. рублей):  - от 1 000 до 3 000  - от 3 001 до 7 000  - от 7 000 и выше | 5%  10%  15% | Отчет о результатах деятельности бюджетного учреждения и об использо-вании за ним муници-пального имущества | Отчетный квартал |
| Рост объема чистого операционного результата учреждения от приносящей доход деятельности по сравнению с аналогичным периодом предшествующего года за отчетный квартал:  - доходы не изменились;  - рост доходов до 5%;  - рост доходов свыше  5 %. | 0%  5%  10% |
| 2.2. | Мониторинг просроченной кредиторской задолжен-ности | Отсутствие либо снижение имеющейся просроченной кредиторской задолженности | 10% | Отчет о результатах деятельности бюджетного учреждения и об исполь-зовании за ним муниципального имущества | Отчетный квартал |

3.2. Размер ежемесячной надбавки за качество работы руководителя учреждения определяется ежеквартально на основании настоящего Положения.

3.3. Размер заработной платы руководителя не может превышать размера предельной кратности среднемесячной платы руководителей к среднемесячной заработной плате работников, установленной отдельным приказом комитета «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных бюджетных учреждений, в отношении которых комитет по дорожному хозяйству, благоустройству, транспорту и связи города осуществляет функции и полномочия учредителя».

3.4. В случае, если размер ежемесячной надбавки за качество работы устанавливается исходя из предельной среднемесячной заработной платы работников, а также при сложившемся размере премирования по результатам оценки работы руководителя ниже 50%, конкретный ее размер определяется с применением коэффициента размера премирования.

Коэффициент размера премирования (Крп) определяется по следующей формуле:

Крп = Рено/Ренм, где:

Рено – размер ежемесячной надбавки по результатам оценки руководителя, %;

Ренм – максимальный (рекомендуемый) размер ежемесячной надбавки, %.

3.5. Надбавка за качество работы руководителю не выплачивается в случае:

невыполнения 50% показателей деятельности;

если экономия фонда оплаты труда и (или) чистый операционный результат учреждения на отчетную дату менее 100,0 тыс. рублей.

3.6. Для проведения оценки выполнения показателей и критериев деятельности, учреждению не позднее 30 дней по истечении квартала, необходимо предоставить в комитет доклад руководителя, содержащий максимально полную информацию о деятельности, описание проведенной работы по достижению каждого показателя, подтвержденного расчетами.

В докладе должны быть указаны причины, повлиявшие на снижение (увеличение) значений показателей деятельности муниципального бюджетного учреждения, и приложены соответствующие документы, подтверждающие фактическое выполнение показателей.

Приложение 2

к приказу комитета

от 23.05.2023 № 54

ПОЛОЖЕНИЕ

о критериях оценки руководителя муниципального бюджетного учреждения «Благоустройство и озеленение» по результатам деятельности и качеству выполненных работ (услуг)

1. Настоящее положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и вводится в целях повышения ответственности и заинтересованности руководителя учреждения в эффективности деятельности муниципального бюджетного учреждения «Благоустройство и озеленение» (далее-учреждение), качестве выполняемых им работ и оказываемых услуг.

2. Настоящее положение применяется при наличии экономии фонда оплаты труда работников учреждения и (или) положительный финансовый результат от деятельности учреждения приносящей доход.

3. Порядок определения размера надбавки за качество работы руководителю учреждения.

3.1. Размер ежемесячной надбавки за качество работы руководителю муниципального бюджетного учреждения определяется ежеквартально в соответствии со следующими показателями и критериями оценки эффективности деятельности:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Показатели деятельности** | **Критерии оценки деятельности** | **Рекомен-дуемый размер премиро-вания** | **Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя** | **Периодич-ность представ-ления отчетности** |
| 1. Критерии основной деятельности | | | | | |
| 1.1. | Предоставление и исполнение прогноза кассовых выплат | Исполнение кассового плана (отклонение фактических расходов не более, чем на 5%) | 5% | Доклад руководителя, информация комитета | Отчетный квартал |
| 1.2. | Соблюдение сроков предоставления прогноза кассовых выплат | 5% | Доклад руководителя, информация комитета | Отчетный квартал |
| 1.3. | Сдача отчетности | Соблюдение сроков сдачи отчетности | 5% | Доклад руководителя, информация комитета | Отчетный квартал |
| 1.4. | Соблюдение контрольных соотношений, содержащихся в отчетности | 5% | Доклад руководителя, информация комитета | Отчетный квартал |
| 1.5. | Соблюдение сроков сдачи отчетности в рамках заключенных соглашений о предоставлении субсидий на иные цели | 5% | Доклад руководителя, информация комитета | Отчетный квартал |
| 1.6. | Качество выполненных работ и предостав-ляемых услуг | Наличие обоснованных жалоб и замечаний граждан, администрации районов, ОКК, общественных и иных организаций  от 1 до 10  свыше 10 | 5%  0% | Информация комитета | Отчетный квартал |
| 1.7. | Наличие замечаний со стороны КДХБТиС по качеству уборки территории  от 1 до 10  от 10 до 20  свыше 20 | 10%  5%  0% | Информация комитета (акт обследования объекта) | Отчетный квартал |
| 1.8. | Наличие нарушений по функционированию и обслуживанию фонтанов и туалетов  от 1 до 10  от 10 до 20  свыше 20 | 10%  5%  0% | Информация комитета (акт обследования объекта) | Отчетный квартал |
| 1.9. | Наличие нарушений при выполнении работ по обрезке и сносу зеленых насаждений  согласно нормативно- правовых актов  от 1 до 10  от 10 до 20  свыше 20 | 10%  5%  0% | Информация комитета (акт обследования объекта) | Отчетный квартал |
| 1.10. | Своевремен-ность выпол-нения поруче-ний, распоря-жений учре-дителей | Отсутствие нарушения и продления сроков выполнения поручений, распоряжений учредителей | 5% | Информация комитета | Отчетный квартал |
| 2. Критерии финансово-экономической деятельности | | | | | |
| 2.1. | Средства учреждения от приносящей доход деятельности | Сумма чистого операционного результата учреждения от приносящей доход деятельности за отчетный квартал  (тыс. рублей):  - от 100 до 300  - от 301 до 700  - от 700 и выше | 5%  10%  15% | Отчет о результатах деятельности бюджетного учреждения и об использо-вании закрепленного за ним муници-пального имущества | Отчетный квартал |
| Рост объема чистого операционного результата учреждения от приносящей доход деятельности по сравнению с периодом, предшествующим отчетному периоду, за отчетный квартал:  - доходы не изменились;  - рост доходов до 5%;  - рост доходов свыше 5 %. | 0%  5%  10% |
| 2.2. | Мониторинг просроченной кредиторской задолжен-ности | Отсутствие либо снижение имеющейся просроченной кредиторской задолженности | 10% | Отчет о результатах деятельности бюджетного учреждения и об исполь-зовании за ним муниципально-го имущества | Отчетный квартал |

3.2. Конкретный размер ежемесячной надбавки за качество работы руководителя учреждения определяется ежеквартально на основании настоящего Положения.

3.3. Размер заработной платы руководителя не может превышать размера предельной кратности среднемесячной платы руководителей к среднемесячной заработной плате работников, установленной отдельным приказом комитета «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных бюджетных учреждений, в отношении которых комитет по дорожному хозяйству, благоустройству, транспорту и связи города осуществляет функции и полномочия учредителя».

3.4. В случае, если размер ежемесячной надбавки за качество работы устанавливается исходя из предельной среднемесячной заработной платы работников, а также при сложившемся размере премирования по результатам оценки работы руководителя ниже 50%, конкретный ее размер определяется с применением коэффициента размера премирования.

Коэффициент размера премирования (Крп) определяется по следующей формуле:

Крп = Рено/Ренм, где:

Рено – размер ежемесячной надбавки по результатам оценки руководителя, %;

Ренм – максимальный (рекомендуемый) размер ежемесячной надбавки, %.

3.5. Надбавка за качество работы руководителю не выплачивается в случае:

невыполнения 50% показателей деятельности;

если экономия фонда оплаты труда и (или) чистый операционный результат учреждения на отчетную дату менее 100,0 тыс. рублей.

3.6. Для проведения оценки выполнения показателей и критериев деятельности, учреждению не позднее 30 дней по истечении квартала, необходимо предоставить в комитет доклад руководителя, содержащий максимально полную информацию о деятельности, описание проведенной работы по достижению каждого показателя, подтвержденного расчетами.

В докладе должны быть указаны причины, повлиявшие на снижение (увеличение) значений показателей деятельности муниципального бюджетного учреждения, и приложены соответствующие документы, подтверждающие фактическое выполнение показателей.