Приложение 3

к Положению о порядке и условиях осуществления стимулирующих и едино-временных выплат, материаль-ной помощи руководителям муниципальных образователь-ных организаций, подведом-ственных комитету по образованию города Барнаула

Критерии

оценки результативности профессиональной деятельности руководителей муниципальных организаций дополнительного образования, подведомственных комитету по образованию города Барнаула

Оценка результативности профессиональной деятельности руководителей муниципальных организаций дополнительного образования, подведомственных комитету по образованию города Барнаула (далее – МОДО), осуществляется согласно следующим критериям:

1. Соответствие деятельности МОДО требованиям законодательства в сфере образования:

1.1. Отсутствие предписаний надзорных органов в отношении организации образовательного процесса – 5 баллов;

1.2. Отсутствие жалоб со стороны родителей, педагогов, воспитанников – 5 баллов.

1.3. Отсутствие случаев травматизма – 2 балла.

Максимальное количество баллов – 12 баллов.

2. Укомплектованность педагогическими кадрами в соответствии
со штатным расписанием:

96-100% – 3 балла;

79-95,99% – 2 балла;

60-78,99% – 1 балл;

менее 60% – 0 баллов.

Максимальное количество баллов – 3 балла.

3. Участие в конкурсах на предоставление грантов в сфере дополнительного образования и воспитания:

муниципальный уровень – 1 балл за один полученный грант,
но не более 2 баллов;

региональный уровень – 2 балла за один полученный грант,
но не более 6 баллов;

федеральный уровень – 5 баллов за один полученный грант,
но не более 10 баллов.

Максимальное количество баллов – 18 баллов.

4. Организация и проведение профильных смен для учащихся:

организация профильной смены на базе летнего оздоровительного лагеря – 5 баллов за смену, не более 10 баллов;

организация профильной смены на базе организации дополнительного образования – 2 балла за смену;

участие в профильной смене – 1 балл за смену.

Максимальное количество баллов – 13 баллов.

5. Организация работы с детьми с ограниченными возможностями здоровья:

1000 детей и более – 12 баллов;

500–999 детей – 10 баллов;

300–499 детей – 8 баллов;

150–299 детей – 5 баллов;

100–149 детей – 3 балла;

50–99 – 1 балл.

Максимальное количество баллов – 12 баллов.

6. Осуществление взаимодействия с организациями любых форм собственности:

6.1. Наличие программ, планов, реализуемых в рамках взаимодействия:

1 программа – 1 балл;

2 программы – 2 балла;

3 и более программы – 3 балла;

6.2. Наличие программ, планов, реализуемых в рамках социального партнерства:

1 программа –1 балл;

2 программы – 2 балла;

3 и более программы – 3 балла.

Максимальное количество баллов – 6 баллов.

7. Эффективное руководство деятельностью инновационной площадки:

региональная или федеральная инновационная площадка
(каждая тема) – 5 баллов.

Максимальное количество баллов – 10 баллов.

8. Подготовка педагогов к участию в очных профессиональных конкурсах:

участие в конкурсах – 2 балла за одного участника,
но не более 4 баллов;

наличие призеров – 3 балла, но не более 6 баллов;

наличие победителей – 10 баллов, но не более 10 баллов.

Максимальное количество баллов – 20 баллов.

9. Результативность участия учащихся в конкурсах различного уровня:

наличие призеров муниципального уровня до 20% учащихся – 1 балл, 20% и более – 2 балла;

наличие призеров регионального уровня до 15% учащихся – 2 балла,
15% и более – 3 балла;

наличие призеров всероссийского уровня до 10% учащихся – 3 балла;

наличие призеров международного уровня до 3% учащихся – 3 балла, 5% и более – 4 балла.

Максимальное количество баллов – 12 баллов.

10. Улучшение материально-технической базы МОДО путем привлечения внебюджетных средств:

до 100 тыс. рублей – 1 балл;

от 101 до 300 тыс. рублей – 2 балла;

от 301 до 500 тыс. рублей – 3 балла;

от 501 тыс. рублей до 1 млн рублей – 4 балла;

от 1 млн рублей до 3 млн рублей – 5 баллов;

от 3 млн рублей до 4 млн рублей – 6 баллов;

от 4 млн рублей до 5 млн рублей – 7 баллов;

от 5млн рублей до 6 млн рублей – 8 баллов;

от 6 млн рублей до 7 млн рублей – 9 баллов;

свыше 7 млн рублей – 10 баллов.

Максимальное количество баллов – 10 баллов.

11. Уровень развития социального партнерства с профсоюзной организацией:

11.1 Наличие плана совместных действий (заключены соглашения и договоры о совместных действиях), достижение положительных результатов взаимодействия, число членов профсоюзной организации:

30 – 49% – 1 балл;

50 – 80% – 2 балла;

более 80% – 3 балла;

отсутствие взаимодействия – 0 баллов;

11.2. Участие в профсоюзных конкурсах профессионального и личностного роста: 2 балла за конкурс, но не более 6 баллов.

Максимальное количество баллов – 9 баллов.

12. Научный потенциал руководителя МОДО:

наличие личных публикаций:

международного и всероссийского уровня – 3 балла;

краевого уровня – 2 балла;

муниципального уровня – 1 балл.

Максимальное количество баллов – 6 баллов.

13. Личное участие руководителя МОДО в профессиональных конкурсах, грантах, проектах, научно-практических конференциях:

международного уровня – 4 балла;

федерального уровня – 3 балла;

краевого уровня – 2 балла;

муниципального уровня – 1 балл.

Максимальное количество баллов – 10 баллов.

14. Организация семинаров и мероприятий, проводимых МОДО:

муниципального уровня – 1 балл, но не более 10 баллов;

регионального уровня – 2 балла, но не более 4 баллов;

всероссийского уровня – 3 балла, но не более 6 баллов.

Максимальное количество баллов – 20 баллов.