Приложение 2

к постановлению

администрации города

от 10.03.2016 № 355

Приложение 4

к муниципальной программе «Совершенствование муниципального управления и развитие гражданского общества в городе Барнауле на 2015 – 2018 годы»

СВЕДЕНИЯ

об индикаторах Программы

(показателях Подпрограмм) и их значениях

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование индикатора (показателя) | Ед. изм. | Значение по годам |
| 2013(факт) | 2014(факт) | годы реализации муниципальной программы |
| 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| 1. Муниципальная программа «Совершенствование муниципального управления и развитие гражданского общества в городе Барнаулена 2015–2018 годы» |
| 1.1. | Уровень удовлетворен-ности граждан города Барнаула качеством предоставле-ния муници-пальных услуг, определяемый по результатам соответствую-щего мониторинга | % | 98,6 | 98,9 | 97,5 | 98,6 | 99 | 99 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1.2. | Доля муниципальных служащих, охваченных ежегодно дополнительным профессиональ-ным образованием | % | 27,9 | 25 | 25 | 26 | 27 | 28 |
| 1.3. | Число жителей, воспользовав-шихся результатами реализации социально значимых проектов | чело-век | 29500 | 30000 | 30500 | 31000 | 31500 | 32000 |
| 2. Подпрограмма «Электронный муниципалитет на 2015–2018 годы» |
| 2.1. | Доля граждан, использующих механизм получения государствен-ных и муниципальных услуг в электронной форме, от общего количества заявок | % | 2 | 5 | 16,15 | 30 | 50 | 70 |
| 2.2. | Количество органов местного самоуправления, подключенных к СЭД | еди-ниц | 0 | 0 | 0 | 21 | 21 | 21 |
| 2.3. | Доля компьютеров муниципальных служащих, подключенных к КСПД, от общего количества компьютеров | % | 83 | 84 | 84,5 | 84,8 | 86 | 86 |
| 3. Подпрограмма «Совершенствование кадрового обеспечения муниципального управления в городе Барнауле на 2015–2018 годы» |
| 3.1. | Доля должностей муниципальной службы, на которые сформированы кадровый резерв на замещение вакантных должностей, муниципальный резерв управленческих кадров города Барнаула, от общего количества должностей муниципальной службы | % | 70 | 70 | 70 | 72 | 73 | 75 |
| 3.2. | Доля органов местного самоуправления, муниципальных органов, в которых внедрен институт наставничества, от общего количества органов местного самоуправления, муниципальных органов, в которых осуществлялось назначение на вакантные должности муниципальной службы лиц, впервые поступающих на муниципальную службу | % | 0 | 0 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 3.3. | Доля рабочих мест муниципальных служащих, в отношении которых проведена специальная оценка условий труда, от общего количества рабочих мест муниципальных служащих | % | 42 | 46,8 | 46,8 | 46,8 | 46,8 | 46,8 |
| 3.4. | Доля муниципальных служащих, своевременно представивших сведения о доходах, о расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, от общего числа муниципальных служащих, обязанных представить данные сведения | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 4. [Подпрограмма](#Par811) «Содействие развитию гражданского общества в городе Барнауле на 2015 - 2018 годы» |
| 4.1. | Количество управленческих формирований и комиссий, в составе которых осуществляют деятельность представители НКО | ед. | 15 | 16 | 17 | 22 | 23 | 24 |
| 4.2. | Количество проектов НКО, реализуемых при поддержке органов местногосамоуправления | ед. | 31 | 66 | 42 | 44 | 45 | 46 |
| 4.3. | Количество публикаций в средствах массовой информации о деятельности общественных формирований, направленных на развитие гражданского общества | ед. | 710 | 722 | 740 | 750 | 760 | 780 |

Принятые сокращения:

КСПД - корпоративная сеть передачи данных;

НКО - некоммерческие организации;

СЭД - система электронного документооборота.

Первый заместитель главы администрации

города, руководитель аппарата П.Д.Фризен