Приложение 5

к Порядку проведения квалификационных испытаний руководителей и кандидатов на должность руководителя муниципальных образовательных организаций города Барнаула

ЛИСТ САМОАНАЛИЗА

результатов реализации комплексной программы развития МОО

Ф.И.О. (последнее –при наличии) руководителя образовательной организации

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Должность \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Цель комплексной программы развития образовательной организации

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Задачи комплексной программы развития образовательной организации

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Направлениесамоанализа | Результаты | Вашикомпетентности, которыеспособствовалидостижениюзапланиро-ванныхпоказателей | Самооценка продвиженияза межаттес-тационный период0-5 баллов |
| 1. | **Достижение целей комплексной программы развития** организации |  |  |  |
| 2. | Качество и динамика ресурсногообеспечения реализации комплексной программы развития организации (кадровое, методическое, материально-техническое и т.д.), используемый способ управления ресурсами,его изменение (улучшение)  за межаттестационный период |  |  |  |
| 3. | Динамика и качество результатов реализации проектов комплексной программы развития организации, способ управления постоянным улучшением качества результатов |  |  |  |
| 4. | Качество (наличие позитивных, негативных социальных эффектов реализации проектов программы |  |  |  |
| 5. | Обоснованность перспективных задач развития организации, мера и способ привлечения коллектива к их определению |  |  |  |

Выводы по результатам самоанализа комплексной программы развития МОО

 «\_\_\_\_ »\_\_\_\_\_\_\_\_ 20 г.

Подпись руководителя МОО \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_