Приложение 1

 УТВЕРЖДЕНО

 приказом комитета

 от 02.11.2024 №91

ПОЛОЖЕНИЕ

о критериях оценки руководителя муниципального бюджетного учреждения «Благоустройство и озеленение» г.Барнаула по результатам деятельности и качеству выполненных работ (услуг)

1. Положение о критериях оценки руководителя муниципального бюджетного учреждения «Благоустройство и озеленение» г.Барнаула
по результатам деятельности и качеству выполненных работ (услуг)
(далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и утверждается в целях повышения ответственности
и заинтересованности руководителя учреждения в эффективности деятельности муниципального бюджетного учреждения «Благоустройство и озеленение» г.Барнаула (далее – Учреждение), качестве выполняемых им работ и оказываемых услуг.

2. Положение применяется при наличии экономии фонда оплаты труда работников Учреждения и (или) положительного финансового результата от деятельности Учреждения, приносящей доход.

3. Порядок определения размера надбавки за качество работы руководителя Учреждения.

3.1. Размер ежемесячной надбавки за качество работы руководителя Учреждения определяется ежеквартально в соответствии со следующими показателями и критериями оценки эффективности деятельности:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Показате-ли деятель-ности | Критерии оценки деятельности | Рекомен-дуемый размер премиро-вания | Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя | Периодич-ность представ-ления отчетности |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. Критерии основной деятельности |
| 1.1. | Предостав-ление и исполнение прогноза кассовых выплат | Исполнение кассового плана (отклонение фактических расходов не более чем на 5%) | 5% | Доклад руководителя Учреждения, информация комитета по благоустройству города Барнаула (далее – комитет) | Отчетный квартал  |
| 1.2. | Соблюдение сроков предоставления прогноза кассовых выплат | 5% | Доклад руководителя Учреждения, информация комитета  | Отчетный квартал  |
| 1.3. | Сдача отчетности | Соблюдение сроков сдачи отчетности | 5% | Доклад руководителя Учреждения, информация комитета  | Отчетный квартал  |
| 1.4. | Соблюдение контрольных соотношений, содержащихся в отчетности | 5% | Доклад руководителя Учреждения, информация комитета  | Отчетный квартал  |
| 1.5. | Соблюдение сроков сдачи отчетности в рамках заключенных соглашений о предоставлении субсидий на иные цели | 5% | Доклад руководителя Учреждения, информация комитета  | Отчетный квартал  |
| 1.6. | Качество выполнен-ных работ и предостав-ляемых услуг | Наличие повторных жалоб и замечаний граждан, организационно- контрольного комитета, общественных и иных организаций (поступивших в письменном виде), а также отсутствие нарушения сроков выполнения поручений, распоряжений учредителя:от 1 до 5;от 5 до 10;свыше 10 | 10%5%0% | Информация комитета  | Отчетный квартал |
| 1.7. | Наличие замечаний со стороны комитета по качеству уборки территории:от 1 до 10;от 10 до 20;свыше 20 | 10%5%0% | Информация комитета (акт обследования объекта) | Отчетный квартал |
| 1.8. | Наличие нарушений по функционированию и обслуживанию фонтанов и туалетов:от 1 до 10;от 10 до 20;свыше 20 | 10%5%0% | Информация комитета (акт обследования объекта) | Отчетный квартал |
| 1.9. | Наличие нарушений при выполнении работ по обрезке и сносу зеленых насаждений согласно нормативно- правовых актов:от 1 до 10;от 10 до 20;свыше 20 | 10%5%0% | Информация комитета (акт обследования объекта) | Отчетный квартал |
| 2. Критерии финансово-экономической деятельности |
| 2.1. | Средства Учреждения от приносящей доход деятельнос-ти  | Сумма чистого операционного результата Учреждения от приносящей доход деятельности за отчетный квартал (тыс. рублей):от 100 до 300;от 301 до 700;от 700 и выше | 5%10%15% | Отчет о результатах деятельности бюджетного Учреждения и об использовании закрепленного за ним муници-пального имущества | Отчетный квартал |
| Рост объема чистого операционного результата Учреждения от приносящей доход деятельности по сравнению с периодом, предшествующим отчетному периоду, за отчетный квартал:доходы не изменились;рост доходов до 5%;рост доходов свыше 5 % | 0%5%10% |
| 2.2. | Монито-ринг просрочен-ной кредиторс-кой задолжен-ности | Отсутствие либо снижение имеющейся просроченной кредиторской задолженности | 10% | Отчет о результатах деятельности бюджетного Учреждения и об использовании муниципального имущества | Отчетный квартал |

3.2. Размер ежемесячной надбавки за качество работы руководителя Учреждения определяется ежеквартально на основании Положения.

3.3. Размер заработной платы руководителя не может превышать размера предельной кратности среднемесячной платы руководителей
к среднемесячной заработной плате работников, установленной приказом комитета.

3.4. В случае, если размер ежемесячной надбавки за качество работы устанавливается исходя из предельной среднемесячной заработной платы работников, при сложившемся размере премирования по результатам оценки работы руководителя ниже 50%, конкретный ее размер определяется с применением коэффициента размера премирования.

Коэффициент размера премирования (Крп) определяется
по следующей формуле:

Крп = Рено/Ренм, где:

Рено – размер ежемесячной надбавки по результатам оценки руководителя, %;

Ренм – максимальный (рекомендуемый) размер ежемесячной надбавки, %.

3.5. Надбавка за качество работы руководителю не выплачивается
в случае:

невыполнения 50% показателей деятельности;

если экономия фонда оплаты труда и (или) чистый операционный результат Учреждения на отчетную дату менее 100,0 тыс. рублей.

3.6. Для проведения оценки выполнения показателей и критериев деятельности Учреждению не позднее 30 дней по истечении квартала необходимо предоставить в комитет доклад руководителя, содержащий полную информацию о деятельности, описание проведенной работы
по достижению каждого показателя, подтвержденного расчетами.

В докладе должны быть указаны причины, повлиявшие на снижение (увеличение) значений показателей деятельности Учреждения,
и приложены соответствующие документы, подтверждающие фактическое выполнение показателей.