Приложение

к постановлению администрации города от 23.03.2017 №543

ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

о системе оплаты труда работников технико-эксплуатационного отдела комитета по образованию города Барнаула

1. Общие положения

1.1. Примерное Положение о системе оплаты труда работников технико-эксплуатационного отдела комитета по образованию города Барнаула (далее – Положение) разработано в соответствии со статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 53 Федерального закона от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», определяет порядок и условия оплаты труда работников технико-эксплуатационного отдела комитета по образованию города Барнаула (далее – работники ТЭО) и носит рекомендательный характер.

1.2. Положение устанавливает:

1.2.1. Рекомендуемый минимальный размер должностных окладов;

1.2.2. Порядок установления выплат компенсационного характера;

1.2.3. Порядок установления выплат стимулирующего характера.

1.3. Система оплаты труда работников ТЭО комитета по образованию города Барнаула формируется на основе принципов:

1.3.1. Обеспечения зависимости величины заработной платы работника ТЭО (без ограничения ее максимальным размером) от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда, условий труда;

1.3.2. Обеспечения индивидуального подхода к использованию различных видов стимулирования за качественные результаты работы работников ТЭО в соответствии с критериями.

1.4. Фонд оплаты труда работников ТЭО формируется за счет средств бюджета города.

1.5. Объем средств, направленных на оплату труда работников ТЭО, не подлежит сокращению.

1. Порядок и условия оплаты труда работников ТЭО

2.1. Оплата труда работников ТЭО состоит из должностных окладов, компенсационных и стимулирующих выплат.

2.2. Заработная плата работников ТЭО предельным размером не ограничивается.

2.3. Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада работников ТЭО, доплаты и надбавки компенсационного характера, стимулирующие выплаты являются обязательными для включения в трудовой договор.

2.4. Заработная плата работников ТЭО, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

2.5. Месячная заработная плата работников ТЭО, полностью отработавших в этот период норму рабочего времени, не может быть ниже минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением о минимальной заработной плате в Алтайском крае, а при его отсутствии – не ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 №82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда».

2.6. Заработная плата работников ТЭО (без учета стимулирующих выплат), установленная Положением, не может быть меньше заработной платы (без учета стимулирующих выплат), выплачиваемой до принятия Положения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников ТЭО и выполнения ими работ той же квалификации.

1. Порядок установления должностных окладов работников ТЭО

3.1. Размеры должностных окладов работникам ТЭО устанавливаются председателем комитета по образованию города Барнаула (далее-комитет) исходя из отнесения занимаемых ими должностей служащих и профессий рабочих к профессиональным квалификационным группам на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемых работ (приложения 1, 2).

3.2. Отнесение должностей служащих и профессий рабочих к профессиональным квалификационным группам производится на основании приказов Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 №247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», от 29.05.2008 №248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

1. Доплаты и надбавки компенсационного характера

4.1. За работу, связанную с особыми условиями труда и режимом работы, работникам ТЭО устанавливаются доплаты и надбавки компенсационного характера:

за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

за работу в ночное время;

за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

за сверхурочную работу;

за совмещение профессий (должностей);

за расширение зон обслуживания;

за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

районный коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

4.2. Работникам ТЭО, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, приказом комитета оплата труда устанавливается в повышенном размере согласно статье 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.3. Работникам ТЭО производится доплата за работу в ночное время (с 22.00 до 06.00 часов) в размере 20% часового должностного оклада за каждый час работы в ночное время.

4.4. Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника ТЭО, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

4.5. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере. По желанию работника ТЭО сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

4.6. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику ТЭО производится доплата.

Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, в пределах фонда оплаты труда работников ТЭО.

4.7. При предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска работнику ТЭО осуществляется единовременная выплата в размере одного должностного оклада. При разделении ежегодного оплачиваемого отпуска на части единовременная выплата осуществляется один раз при предоставлении любой части отпуска по заявлению работника ТЭО. При увольнении работникам ТЭО, не использовавшим ежегодный оплачиваемый отпуск, размер единовременной выплаты исчисляется пропорционально количеству отработанных месяцев в календарном году.

4.8.Районный коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливается в размере, определенном в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, и начисляется на заработную плату, включая должностной оклад, доплаты и надбавки компенсационного характера и стимулирующие выплаты.

4.9. Размер доплат и надбавок компенсационного характера и порядок их установления определяются приказом комитета.

1. Стимулирующие выплаты

5.1. В целях материального стимулирования труда, мотивации к труду, качественной и эффективной работы, повышения ответственности и профессионального уровня, связанного с выполнением должностных обязанностей, улучшения исполнительской дисциплины работникам ТЭО устанавливаются стимулирующие выплаты:

ежемесячная надбавка за классность водителей;

ежемесячная премия;

ежемесячная надбавка за качество и результативность работы;

премия по итогам работы за год;

единовременная премия.

5.2. Объем стимулирующей части фонда оплаты труда формируется в размере не менее 30% от утвержденных ассигнований на соответствующий финансовый год. Объем стимулирующей части устанавливается председателем комитета и может быть увеличен за счет экономии фонда оплаты труда, в том числе за счет оптимизации численности работников.

5.3. Водителям автомобилей устанавливается ежемесячная надбавка за классность в размере:

второй класс - 10% от должностного оклада;

первый класс - 25% от должностного оклада.

Присвоение классности водителям производится на основании распоряжения комитета в соответствии с Порядком присвоения классности водителям транспортных средств, утвержденным приказом комитета.

5.4. Работникам ТЭО в целях поощрения за выполненную работу устанавливается ежемесячная премия. Размер премии определяется председателем комитета в процентах к должностному окладу в соответствии с критериями, утвержденными приказом комитета.

При разработке критериев учитываются следующие показатели:

5.4.1. По должностям служащих за:

качественное выполнение трудовых функций, предусмотренных должностными инструкциями;

обеспечение высокого уровня исполнительской дисциплины;

проявление инициативы и применение в работе современных форм и методов организации труда;

оказание методической и практической помощи муниципальным организациям, подведомственным комитету;

* + 1. По профессиям рабочих за:

качественное выполнение трудовых функций, предусмотренных должностными инструкциями;

оперативное и качественное устранение аварийных ситуаций;

отсутствие замечаний контролирующих органов, штрафов.

5.5. Работникам ТЭО устанавливается ежемесячная надбавка за качество и результативность работы (далее – ежемесячная надбавка). Размер ежемесячной надбавки определяется председателем комитета в соответствии с перечнем критериев оценки результативности и качества труда работников ТЭО, утвержденных приказом комитета.

При разработке критериев учитываются следующие показатели:

5.5.1. По должностям служащих за:

качественное выполнение срочных, непредвиденных, особо важных и ответственных работ;

интенсивность труда, высокую степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

оперативное взаимодействие с муниципальными организациями, подведомственными комитету, органами власти и правоохранительными органами;

5.5.2. По профессиям рабочих за:

оперативное реагирование на внештатные ситуации, применение экстренных мер по устранению аварийных ситуаций;

качественное выполнение срочных, непредвиденных, особо важных и ответственных работ;

интенсивность труда, высокую степень самостоятельности и ответственности при выполнение поставленных задач.

5.6. При наличии экономии фонда оплаты труда, образовавшейся в конце финансового года, работникам ТЭО устанавливается премия по итогам работы за год. Премия по итогам работы за год устанавливается председателем комитета и максимальным размером не ограничивается.

5.7. Единовременная премия выплачивается работникам ТЭО на основании приказа комитета при наличии экономии фонда оплаты труда в текущем финансовом году в целях обеспечения заинтересованности работников ТЭО в своевременном и качественном выполнении своих должностных обязанностей, повышения ответственности за порученный участок работы, за продолжительную и безупречную работу, к профессиональным, знаменательным и юбилейным датам.

Единовременная премия максимальным размером не ограничивается.

1. Материальная помощь

6.1. Работнику ТЭО выплачивается материальная помощь в размере одного должностного оклада при наличии экономии фонда оплаты труда в текущем финансовом году в случаях:

смерти близкого родственника (при предоставлении свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство);

утраты личного имущества в результате пожара или стихийного бедствия, либо в результате противоправных действий третьих лиц (при предоставлении справок из органов внутренних дел, противопожарной службы);

заболевания, требующего высокотехнологичной медицинской помощи, несчастного случая (при предоставлении справок из учреждений здравоохранения);

рождения (усыновления, удочерения) ребенка, бракосочетания (при предоставлении копии свидетельства о рождении (усыновлении (удочерении), заключении брака).

На материальную помощь районный коэффициент не начисляется.

6.2. Решение об оказании материальной помощи работнику ТЭО принимает председатель комитета в течение пяти рабочих дней после предоставления письменного заявления работника ТЭО и документов, подтверждающих наличие оснований для выплаты материальной помощи.

6.3. Решение об оказании материальной помощь оформляется распоряжением комитета.

Первый заместитель главы администрации

города, руководитель аппарата В.Г.Франк